



INTITULE DU POSTE

NEUROPSYCHOLOGUE

DESCRIPTION DU POSTE

Missions

La mission du psychologue est de faire reconnaître et respecter la personne dans sa dimension psychique. Son activité porte sur la composante psychique des individus, considérés isolément ou collectivement. Le psychologue étudie et traite, au travers d'une démarche professionnelle propre, les rapports réciproques entre la vie psychique et les comportements individuels et collectifs afin de promouvoir l'autonomie de la personnalité.

Elle est également d'évaluer les capacités cognitives endommagées par une lésion cérébrale et d'établir en détail les fonctions qui sont restées relativement ou totalement préservées. Lorsque cela s'avère judicieux, l'objectif de l'évaluation vise aussi à mettre en place un programme de remédiation/réadaptation neuropsychologique en s'appuyant sur les capacités existantes et en assurer le suivi et l'échange avec les autres professionnels de rééducation (orthophoniste, ergothérapeute, psychomotricien, psychologue, APA, médecins, etc.) ou soignants (AS, IDE...).

L'accompagnement se réalise au plus près des besoins de la personne c'est-à-dire en fonction du degré de difficulté à domicile jusque dans son insertion au travail.

Description des services

Service d'hospitalisation complète et hospitalisation de jour adulte : Accompagnement de personnes victimes de lésions cérébrales acquises ou maladie(s). Plusieurs professionnels : médecins, orthophonistes, psychomotriciens, psychologues, professeurs d'Activités Physiques Adaptées, kinésithérapeutes, ergothérapeutes, éducatrices, infirmières, secrétaires, cadres.

Actuellement, 2 médecins interviennent au sein de l'hospitalisation complète (service 8230) et 3 médecins au sein de l'hôpital de jour.

Activités principales

L'activité du neuropsychologue devra s'inscrire dans le cadre d'un travail en équipe pluridisciplinaire, dans un contexte d'hospitalisation complète et d'hospitalisation de jour; auprès de personnes ayant subi un changement physique, intellectuel et/ou cognitif suite à une maladie ou un accident entraînant une perte d'autonomie temporaire ou définitive : une atteinte cérébrale (AVC, TC, maladie dégénérative ou neurologique).

Relations hiérarchiques

Sous la responsabilité : Direction
Responsable médical de Pôle
Médecin chef de service

Relations fonctionnelles

Cadre de Pôle, Cadres de santé, paramédicaux, autres professionnels intervenant dans la prise en charge du patient et les fonctionnements du service.

Conditions de travail

Temps de travail : Temps plein Temps partiel Préciser 50% (10% HC adulte, 40% HDJ adulte)

Horaires : semaine (réunion pluridisciplinaire service adulte : mardi après-midi HDJ et vendredi matin HC), Les modalités de la prise en fonction sont à convenir.

Forfait RTT VHM

Possibilité de télétravail : Oui Non

Astreintes : Oui Non Si oui, précisez : cadence, rythme...

Spécificités du poste

1. Accompagnement neuropsychologique :

- Evaluation de la demande d'accompagnement, en collaboration avec l'équipe et la personne,

- Anamnèse du patient : lecture du dossier, entretien clinique (recueil de la plainte du patient et de son accompagnant), observations qualitatives, recueil des habitudes de vie et état thymique.
- Passation et rédaction de bilans neuropsychologiques afin de s'assurer du développement intègre de l'ensemble des fonctions cognitives (neurovisuelles, instrumentales, attentionnelles, mnésiques et exécutives), avec le choix des tests adaptés au patient,
- Cotation et analyse des tests et questionnaires proposés en tenant compte de la situation de vie du patient.
- Restitution du bilan aux patients et aux familles et à l'équipe pluridisciplinaire ;
- Séances de remédiation cognitive en individuel et en groupe afin de développer les compétences du patient en fonction de l'objectif de la prise en charge : savoir s'orienter dans le temps, mieux gérer ses activités, nouveaux apprentissages ou encore améliorer la qualité de vie, de l'adulte etc...
- Informations aux familles sur l'impact des troubles cognitifs.

2. Participation au travail de l'équipe

- Participation aux réunions d'équipe hebdomadaires
- Participation au P3I.
- Participation au rapport d'activité annuel
- Recueil annuel des données chiffrées de l'activité neuropsychologique
- Echanges réguliers avec les autres professionnels du service

3. Temps FIR

- Actualisation régulière des connaissances : lecture d'ouvrages et d'articles, recherche documentaire
- Encadrement d'étudiants en psychologie : accueil et suivi du stagiaire
- Participation à des formations,
- Réunion avec des pairs (réunion ANCA, Les Vignes, réunion entre neuropsychologues du GHRMSA et réunion entre neuropsychologues de rééducation)

4. Savoir-faire liés au poste

- Adapter son comportement aux difficultés éventuelles du patient et aux connaissances des personnes à qui on s'adresse
- Valoriser l'identité propre du patient, dans toutes ses spécificités, en mettant en évidence ses atouts, mettre en avant le profil cognitif du patient afin de faire du lien avec les proches aidants.
- Elaborer et formaliser le profil cognitif du patient
- Choisir une méthode et les outils les plus appropriés à la situation du patient

- Maîtriser techniquement et théoriquement des tests neuropsychologiques et des échelles d'évaluation cognitive et comportementale
- Maîtrise technique et théorique sur les notions de stimulation cognitive
- Rédiger et mettre en forme des comptes rendus, des notes documents et/ou rapports
- Cotation acte via logiciel
- Maîtrise d'outils informatisés (traitement de texte)

Facteurs de risques professionnels et de pénibilité liés au poste

- | | |
|--|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> Position assise prolongée | <input type="checkbox"/> Station debout |
| <input checked="" type="checkbox"/> Travail devant écran prolongé | <input type="checkbox"/> Manutention / Port de charges > 10kg |
| <input type="checkbox"/> Postures pénibles (travail en hauteur...) | <input type="checkbox"/> Vibrations mécaniques |
| <input type="checkbox"/> Agents chimiques dangereux – Poussières – Fumées – Exposition à l'azote liquide (sauf amiante*) | <input type="checkbox"/> Températures extrêmes |
| <input type="checkbox"/> Bruit | <input type="checkbox"/> Travail de nuit |
| <input type="checkbox"/> Travail en équipes successives alternantes | <input type="checkbox"/> Travail répétitif |
| <input type="checkbox"/> Risques d'accidents (chutes, chute d'objets, électricité) | <input type="checkbox"/> Risque infectieux |
| <input type="checkbox"/> Risques liés aux rayonnements ionisants | <input type="checkbox"/> Risques psychosociaux |
| <input type="checkbox"/> Risques liés aux matériels professionnels | <input type="checkbox"/> Risque d'incendie et d'explosion |
| <input type="checkbox"/> Autre : | |

**L'exposition à l'amiante est consignée dans la fiche d'exposition prévue à l'article R.4412-110 du code du travail*

PROFIL DU POSTE

(Aptitudes idéales pour répondre aux exigences du poste)

Qualifications requises

Statut : Cadre

Le psychologue doit être détenteur d'un master 2 en neuropsychologie.

Savoir

Connaissances et expérience(s) dans :

- Le champ des maladies neurologiques souhaitées,
- La remédiation cognitive souhaitées,
- L'accompagnement des jeunes enfants, adolescents et adulte souhaitées

Savoir-faire

- Choisir une méthode correspondante à son domaine de compétence
- Définir et mettre en œuvre les activités thérapeutiques adaptées au patient
- Mener des entretiens individuels et / ou collectifs avec les proches du patient
- Travailler en équipe
- Formaliser et transmettre son savoir professionnel
- Capacités rédactionnelles

Savoir être

- Ouverture d'esprit
- Souplesse
- Adaptabilité
- Autonomie
- Prise d'initiative

Rédigée par :	Stoffer Manon
Validée par :	Dr Vidal Clémence
Réservé GPEC :	Métier officiel :
Date :	05/04/2023
Correspondance grade :	